

EURO-LOCK®

Verhaltenskodex der EURO-LOCK Vertriebs-GmbH

Der vorliegende Verhaltenskodex basiert auf den Wertvorstellungen des Unternehmens und definiert die Grundsätze bezüglich der Verantwortung für Mensch und Umwelt.

Einhaltung von Gesetzen

- Die Einhaltung geltenden Rechts sowohl auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene ist für EURO-LOCK selbstverständlich.

Integrität und Antikorruption

- EURO-LOCK lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention ab. Es fördert auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter

- Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter werden gefördert, ungeachtet ihrer Religion, Nationalität, etwaigen Behinderung, des Geschlechts oder Alters. Die Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen sind zu respektieren.
- Niemand darf gegen seinen Willen beschäftigt oder zur Arbeit gezwungen werden.
- Die Mitarbeiter werden keinerlei körperlichen Züchtigungen oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchs- handlungen ausgesetzt.
- Die Vergütung ist angemessen und erfolgt mindestens in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe.
- Die gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit wird eingehalten.
- Der Arbeitgeber respektiert das gesetzliche Recht der Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie.

Kinderarbeit / Schutz minderjähriger Arbeitnehmer

- Das Unternehmen akzeptiert keine Beschäftigung von Kindern unter 15 Jahren, es sei denn, dies ist durch gesetzliche Bestimmungen gestattet, in keinem Fall aber Mitarbeiter unter 14 Jahren.
- Die Gesetze und Vorschriften hinsichtlich der Beschäftigung von Minderjährigen werden eingehalten.

Gesundheit & Sicherheit am Arbeitsplatz

- Das Unternehmen stellt sicher, dass der Arbeitsplatz und seine Umgebung weder die körperliche Unversehrtheit noch die Gesundheit der Arbeitnehmer gefährden.
- Geeignete Maßnahmen zur Verminderung der Unfallgefahr und der Optimierung der Arbeitsbedingungen sind das Ziel regelmäßig stattfindender Optimierungsprogramme. Die Arbeitnehmer erhalten darüber hinaus Schulungen über Sicherheit und Gesundheit im Beruf und am Arbeitsplatz.

Umweltschutz

- Das Unternehmen verwendet umweltfreundliche Praktiken, die es kontinuierlich verbessert. Es erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz und geht verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.

Wettbewerb

- Ein faires Verhalten im Wettbewerb ist gegenüber allen Beteiligten selbstverständlich. Unlautere Beeinflussungen des Marktes werden strikt abgelehnt.

Ascheberg, 18. August 2016

EURO-LOCK Vertriebs-GmbH
